

# 全面落实“四步走”财政新思路 暨 2021 年预算绩效管理工作情况

为了全面深化改革的要求，力争到 2022 年基本建成具有江西特色的“全方位、全过程、全覆盖、”及“有评估、有目标、有监控、有评价、有应用”的预算绩效管理体系，改变预算资金分配的固化格局，实现预算和绩效管理一体化，着力提高财政资源配置效率和使用效率。我办提前谋划积极作为，主要有如下几点措施和计划。

## （一）实施了绩效目标管理

预算单位要严格按照全过程预算绩效管理要求，按照“谁申请资金，谁编制目标”原则，绩效目标设置作为预算安排的前置条件，各单位要严把绩效目标申报初审质量关，财政部门负责审核绩效目标后，再报绩效办复审，强化预算和绩效的约束力。2021 年通过努力我们将把全县一百多个单位预算绩效目标实施全覆盖，目标编报率 100%。

## （二）实施绩效了运行监控管理

根据上级文件精神，我们选取了文广局、总工会项目作为重点监控，其他单位实施自行监控。并要求各单位要建立绩效运行监控制度,适时对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”，确保预算执行进度和绩效目标的如期实现。对偏离绩效目标、预期无法实现的项目及时提出纠正或调整意见。

## （三）实施绩效评价管理

2021年我们采取委托第三方的形式，对扶贫、环东湖棚改、革命老区项目进行了绩效评价，涉及财政各项资金27亿元，我们还要求各单位应及时组织开展部门财政支出绩效自评工作，按规定的时间和格式出具绩效评价报告按要求上报。评价指标要科学完整、细化量化，充分反映项目绩效和目标实现程度；评价标准描述清晰、分档合理，指标权重分布合理；评价报告要完整、规范、客观、公正，能总结、反映绩效状况，发现、披露存在的问题和不足，所提解决措施和建议针对性强并合理可行。

#### （四）下一年工作计划

今年“一体化”系统上线，把绩效管理提升到强有力的地位，入库审核、整体绩效编报、监控、自评等施行全过程管理，倒逼部门要做好资金运用绩效手段管理好自有资金；2022年是实施绩效管理全覆盖关键之年，我们将结合一体化系统平台努力把全过程预算绩效管理推向正轨，我们将围绕“为什么做？如何做？谁来做？怎么做？”作为突破口从观念上转变过来，把“要我做转变成我要做”。我们还将大力开展宣传、交流、培训活动，在财政网站上开辟绩效专栏，把绩效政策和相关业务知识上传上去让更多的人了解绩效认知绩效学习绩效。“走出去，请进来”我们要多出去学习交流同时也要请老师进来！请知名专家教授授课，把遇到的问题、难点、疑点绝不留过夜。我们将按照财政部、省财政厅“先易后难、由点及面、稳步推进”的原则。

按照省厅对21年我县预算绩效考核要求，我县自评分为100分，

下一步我们将扩大工作覆盖面，继续选取一些社会关注度较高、涉及民生和产业发展的项目或专项资金进行绩效自我评价并对单位自评情况进行复评；准备通过组织专家组进行评价的方式或由财政委托、授权具备一定资质的专业机构作为第三方，由其牵头组织对资金项目开展绩效考核，打出评价分数，形成评价报告，成为编制下年度预算的重要依据并在行业系统内部进行公告，有力的促进部门单位加强预算绩效管理。正所谓“磨刀不误砍柴工”，我们前期的工作和普及理念的做法最终都将形成绩效利剑，对低效无效的资金进行大刀阔斧的清理，为预算改革和未来创新制度，创造更有利的条件。

鄱阳县财政局绩效办

2022年01月18日